

SYNTHÈSE ÉVALUATIVE DU REVENU DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE

BYFURK

23 Juin 2026

L'expérimentation bYfurk s'est développée en moins de trois ans dans un contexte territorial particulièrement favorable : une métropole économiquement dynamique, engagée dans la transition écologique et disposant d'un écosystème dense d'acteurs de l'ESS, mais confrontée simultanément à des enjeux d'emploi, de précarité et d'inégalités sociales. Le soutien politique et financier de l'Eurométropole, associé aux réseaux préexistants de Cooproduction et de l'ESS, a fortement accéléré le déploiement du dispositif.

bYfurk apparaît aujourd'hui comme une expérimentation originale du RTE, à la fois par son **montage organisationnel**, par son **approche de l'accompagnement** et par son **modèle de financement**. Son principal enjeu n'est désormais plus de démontrer la faisabilité du dispositif, mais de **consolider son modèle, d'en formaliser les règles et de renforcer sa capacité à produire et à révéler ses contributions à une transformation écologique territoriale**.

1. Originalité du dispositif bYfurk et son appropriation du RTE

Face au phénomène de la « grande démission », bYfurk a conçu et mis en place depuis 2023 une ingénierie d'accompagnement et de financement pour sécuriser des bifurcations professionnelles vers des métiers de la transition. Pour les fondateurs de bYfurk, l'enjeu est de sécuriser un saut dans le vide, potentiellement précarisant, en une trajectoire encadrée, permettant de concilier les impératifs de « *fin du mois et de fin du monde* ». Pour ce faire, le choix stratégique a été de « plugger » le dispositif bYfurk à la SCIC Cooproduction, qui fédère quatre Coopératives d'Activités et d'Emploi (CAE) et dont la raison d'être est de développer l'innovation sociale sur le territoire strasbourgeois. La SCOC Cooproduction assure ainsi le portage juridique, administratif, comptable et RH de bYfurk. En outre, les bYfurkeurs.euses bénéficient de l'expertise métier des CAE membres du groupe, leur offrant également - s'ils le souhaitent - l'accès au statut protecteur d'entrepreneur salarié et associé (CESA).

En trois ans seulement, bYfurk a accueilli et accompagné pas moins de **46 porteurs de projets**. Du fabricant de vélos durables à la pâtisserie éco-responsable, ces trajectoires prouvent que la bifurcation peut être un moteur économique. En créant un environnement favorable à la prise de risque, le dispositif accueille des porteurs de projets engagés sur des projets à forte utilité écologique, sociale et territoriale, parfois difficilement pris en charge par les dispositifs classiques. A ce titre, **la méthode bYfurk inverse les codes classiques de la création**. Chez bYfurk, la validation d'un projet lors du comité « Go / No go » ne repose pas sur la rentabilité financière immédiate, mais sur une stratégie d'impacts prévisionnels.

En outre, la « partie financement » du RTE strasbourgeois ne se conçoit pas comme une allocation inconditionnelle. Elle repose sur une **enveloppe de 15 000 €** (5 000 € publics, 5 000 € privés, 5 000 € citoyens), **modulables** en fonction des besoins réels des porteurs de projets pour assurer (à l'instar de la Coopérative Tilt dans le Nord) un **revenu digne** et/ou un **investissement matériel** (serre ou triporteur par exemple) et/ou encore une **formation** (pour acquérir les compétences métiers indispensables). Au-delà de la diversification des ressources, ce montage traduit une conception du RTE comme **responsabilité partagée entre acteurs du territoire**. Dans les faits, le financement mobilisé intervient surtout pour l'investissement, tandis que les allocations existantes (ARE en particulier) assurent une part importante de la subsistance (ce que nous observons aussi dans les autres territoires d'expérimentation en France).

Trois facteurs de succès se dégagent de l'expérimentation en cours : un ancrage politique solide, la force des liens interpersonnels au sein du noyau de fondateurs, et une agilité opérationnelle permettant de tester et de faire évoluer le parcours d'accompagnement.

2. Principales conclusions et pistes de progrès au regard du référentiel RTE

Comme dans le cadre des autres Voyages évaluatifs, le référentiel d'évaluation du RTE de l'association Zoein a été mobilisé pour faciliter la comparabilité des trajectoires d'expérimentations territoriales du RTE, et identifier des leviers et pistes de progrès pour la consolidation du modèle locale RTE et son déploiement.

L'accompagnement constitue l'un des principaux points forts de bYfurk avec une **méthode originale** combinant **accompagnement, mentorat, stratégie d'impacts et financement hybride**. Suivi individuel, dynamique collective, formation et mentorat permettent d'agir simultanément sur les compétences, la confiance et la capacité à concrétiser un projet. La stratégie d'impacts prévisionnels renforce cette singularité en reliant la structuration du projet à sa contribution écologique, sociale et territoriale.

bYfurk développe également une véritable **culture du prendre soin**, qui constitue une composante distinctive de son accompagnement : espaces de régulation, disponibilité de l'équipe, entraide entre pairs et attention portée aux dimensions personnelles du parcours.

Toutefois, quatre inflexions apparaissent prioritaires pour consolider l'originalité du modèle bYfurk et l'expérimentation territoriale du RTE :

- **renforcer la cohérence entre publics, projets et ambitions du RTE** : l'attractivité de bYfurk auprès de porteurs de projets engagés pour une transition écologique et sociale constitue un acquis. Elle est toutefois appelée à être davantage mise au service d'une intention territoriale plus explicite. En effet, les projets accompagnés mériteraient d'être appréciés non seulement pour leur viabilité propre, mais aussi pour leur capacité à contribuer aux multiples transformations recherchées.
- **Faire émerger une culture de la contribution et de la réciprocité** cohérente avec la philosophie et l'économie du RTE : le dispositif bYfurk sécurise les parcours individuels grâce à des ressources collectives. Toutefois, la contribution en retour des bénéficiaires au collectif pourrait être davantage structurée. L'enjeu est moins d'instaurer des « contreparties » que de développer une culture de la réciprocité au cœur de bYfurk et de son collectif de bYfurkeurs.euse, mentors et autres partenaires et parties prenantes.
- **consolider le modèle économique de bYfurk** : le développement de bYfurk appelle vraisemblablement à réduire les fragilités liées à la dépendance au bénévolat et à diversifier les ressources. La diversification des financements est à considérer selon nous comme un enjeu de modèle, et non comme une simple recherche de ressources supplémentaires. L'élargissement des alliances territoriales peut simultanément renforcer la robustesse économique de bYfurk, sa reconnaissance institutionnelle et sa capacité à contribuer à la transformation du territoire.
- **Faire de la coopération un véritable levier de transformation individuelle et collectif** : l'enjeu n'est pas simplement de multiplier les partenariats, mais de construire des alliances capables de produire des effets qui ne pourraient être obtenus par les acteurs pris isolément. La coopération doit ainsi devenir une composante du modèle de transformation, et non seulement une modalité de fonctionnement.

Tableau synthétique des principaux constats et pistes de progrès

Axe du référentiel d'évaluation RTE	Points forts	Points de vigilance	Pistes de progrès
-------------------------------------	--------------	---------------------	-------------------

Accompagnement	Un accompagnement humain et personnalisé, combinant intelligence collective, mentorat et expertise métier, et stratégie d'impacts. Il constitue un facteur important de sécurisation des parcours de reconversion.	Hétérogénéité du degré de maturité des projets ; mesure d'impact complexe et coûteuse ; parcours encore peu lisible	Clarifier les critères d'entrée ; graduer la démarche d'impact ; mieux structurer le parcours ; renforcer le rôle des mentors et animer une communauté de mentors : Définir les modalités de réciprocité.
Inclusion, soin et subsistance	bYfurk accueille des projets atypiques et développe une forte culture du « prendre soin ». L'accompagnement renforce confiance et pouvoir d'agir.	Public encore relativement homogène ; faible prise en compte systématique des contraintes matérielles des porteurs de projet ; RTE peu mobilisé comme revenu.	Mieux qualifier les besoins de subsistance à l'entrée ; diversifier les publics ; renforcer l'accès aux statuts coopératifs ; revoir les modalités du financement triple
Coopération	Un écosystème riche et une forte culture de confiance existent déjà. Mais une partie importante des coopérations reste informelle et dépend de relations interpersonnelles.	Une maturité coopérative basée sur une confiance forte à faire perdurer, voire à structurer encore davantage à travers des objectifs et des engagements partagés.	Renforcer les complémentarités entre bYfurk, CAE, Labo des partenariats, collectivités et autres acteurs ; suggestion d'une feuille de route partagée entre partenaires pour renforcer les synergies avec l'écosystème local
Actions et effets transformateurs	Les effets individuels sont tangibles : pouvoir d'agir ; dignité ; confiance ;. Plusieurs projets disposent d'un potentiel de transformation des pratiques professionnelles, des filières et des comportements.	Projets encore majoritairement individuels ; Démontrer la contribution territoriale agrégée de bYfurk, au-delà des résultats propres à chaque projet.	Développer des indicateurs d'utilité territoriale ; favoriser les projets complémentaires ; documenter/mettre en récit les transformations de pratiques, les coopérations et les effets territoriaux.

3. Des effets individuels avérés, à des effets systémiques potentiels à construire.

Le dispositif bYfurk produit d'ores et déjà des effets significatifs à l'échelle des personnes. L'accompagnement mis en place par bYfurk permet aux personnes de retrouver confiance, légitimité et sentiment de dignité. Le collectif et l'accompagnement jouent clairement ici un rôle de sécurisation déterminant auprès de personnes dont les trajectoires professionnelles sont marquées

par l'incertitude. Le collectif et l'accompagnement transforment également l'isolement et l'incertitude des parcours de bifurcation en capacité d'action. L'effet ne se limite donc pas à l'acquisition de compétences entrepreneuriales. Les témoignages font apparaître une évolution du rapport à soi, aux autres et au territoire, qui nourrit engagement, persévérance et capacité à prendre des risques.

Si les transformations systémiques commencent par des transformations individuelles, l'enjeu à venir pour le dispositif bYfurk, eu égard une des promesses du RTE, est de contribuer davantage à des transformations collectives et territoriales. Actuellement, les effets systémiques des projets des bYfurkeurs.euses demeurent avant tout potentiels. Bien évidemment ces effets s'inscrivent dans le temps, et restent par ailleurs, à ce stade, difficiles à objectiver. Malgré tout, plusieurs projets dépassent leur propre activité économique pour chercher à transformer des pratiques professionnelles, des comportements ou des chaînes de valeur. A titre d'exemple, le croisement de projets autour de l'alimentation végétale illustre ce potentiel : l'un agit sur la formation et les pratiques professionnelles, l'autre sur la sensibilisation et les comportements. Leur complémentarité permet d'entrevoir une transformation qui dépasse chacun des projets pris isolément.

La diversité des initiatives et des projets accompagnés constitue à cet égard un potentiel important, notamment dans le domaine de l'alimentation, mais également celui de la mobilité ou de l'économie circulaire. **Ce potentiel ne produira des effets systémiques que si les projets des byfukeurs.euses sont davantage pensés dans leurs complémentarités, reliés aux besoins du territoire et mis en coopération.** La diversité des projets devient alors une ressource stratégique, à condition qu'elle soit organisée autour d'enjeux territoriaux structurants. Cela appelle en outre un accompagnement spécifique par bYfurk et une animation « d'écosystèmes coopératives territorialisés » à l'instar de l'intervention de Baobab à Saint-Nazaire. **La valeur transformative de bYfurk et du RTE pourrait résider moins dans chacun des projets que dans les effets produits par leur mise en relation.**

Avec le projet « Ma planète embauche » actuellement en cours d'idéation, l'équipe bYfurk compte à sa manière répondre à des formes d'entrepreneuriat de territoire prenant en charge des enjeux territoriaux structurants. Pour demain, le passage de « solo-entrepreneurs » à un collectif d'entrepreneur.es et de projets ayant une capacité de transformation territoriale constitue vraisemblablement un nouveau cap pour bYfurk. **Le RTE ne peut en effet produire pleinement sa promesse de transformation qu'en passant de la sécurisation des bifurcations individuelles à la construction de capacités collectives de transformation du territoire.**

Enfin, dans la perspective de se doter d'outils pour objectiver ses transformations territoriales et parce que l'intervention de bYfurk s'inscrit aussi dans une dynamique coopérative entre structures locales d'accompagnement de l'innovation sociale, les fondateurs de bYfurk portent l'idée d'un « Bureau des impacts », un projet qui se veut d'emblée à l'échelle Strasbourgeoise.

4. Enseignements pour Zoein et l'essaimage du RTE

L'expérience strasbourgeoise fait émerger quatre principes inspirants et transférables à l'échelle du réseau Zoein France, sous réserve de leur adaptation aux contextes locaux :

- Structurer l'accompagnement des porteurs de projet à partir d'une stratégie d'impacts prévisionnels, afin de relier dès l'amont activité, utilité et transformation recherchée ;

- Concevoir le principe d'un financement « triple » comme un mécanisme de responsabilité partagée, et non comme une simple diversification financière ;
- Considérer les porteurs de projet dans un « écosystème de coopération territorialisé » (à l'échelle du bassin de vie) comme une condition de réussite du RTE, puisque les effets recherchés dépassent le seul porteur de projet mais sont appelés à se territorialiser autour de projets d'utilité écologique, sociale et territoriale ;
- Penser l'essaimage comme une fertilisation plutôt qu'une duplication : ce sont les principes d'action, les fonctions et les apprentissages qui sont transférables, davantage qu'un modèle organisationnel à reproduire à l'identique.

L'expérience strasbourgeoise montre que le RTE fonctionne d'autant mieux lorsqu'il s'appuie sur les ressources, compétences, institutions et réseaux déjà présents.

Publication : octobre 2026

Éditeur : Association Zoein France

Directeur de publication : Jean-Christophe Lipovac, Directeur de l'Association Zoein France

Rédaction : Hamza Bourouba (Zoein), Jean-Christophe Lipovac (Zoein), Emmanuel Nicoleau (Baobab), Sébastien Palluault (Ellyx)

Design de la couverture : Chloé Rémy (Zoein)

Copyright : © 2026 Association Zoein France. Ce document est publié sous la licence Creative Commons Attribution – Pas d'Utilisation Commerciale (CC BY-NC).

Nous souhaitons remercier chaleureusement toutes les personnes ayant participé aux entretiens individuels et aux ateliers durant les 2 jours de voyage évaluatif à Strasbourg. Nous remercions particulièrement l'équipe de bYyfurk pour leur engagement, leur disponibilité et leur travail de relecture du Rapport Evaluatif : Phillipe Kuhn, Somhack Limphakdy, Stéphane Bossuet, Lisa Wurth et Estelle Pebay.